

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบัน บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	อารีย์ พัฒนะ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร. เบญยาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด และ 2) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Warr; Manion ประชากรที่ศึกษาได้แก่ บุคลากรในสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี ตำบลประจักษ์ปัตย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 443 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน ได้ จำนวน 210 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านความพึงพอใจในงาน และด้านความรับผิดชอบในงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี พบว่า ปัจจัยสัมพันธภาพในงาน ความรักในงาน ความสำเร็จในงาน และการเป็นที่ยอมรับมีความสัมพันธ์ต่อความสุขในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($r = .83$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ความสุขในการทำงาน บุคลากร สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี